

AGFA-GEVAERT European Works Council

Agreement under Article 6 of Council Directive 94/45/EC on the establishment of a European Works Council of 22.09.1994 in conjunction with the Collective Agreement No 62 of 6 February 1996 concluded within the National Labour Council of Belgium.

The following agreement is entered into

between

the controlling undertaking, represented by its central management:

André Bergen, Vice Chairman of the Board of Management,
Albert Follens, Member of the Board of Management,
Georges Vandenhove, Corporate Vice President Human Resources,

registered offices:

Agfa-Gevaert NV
Septestraat 27
2640 Mortsel, Belgium

and

the special negotiating body, consisting of the members:

Walter Rijs, Austria
Paul Schoeters, Belgium
Robert Van Wolputte, Belgium
Helen Hancock, United Kingdom
Jean-Pierre Bassement, France
Martin Kohle, Germany
Wolfgang Fockele, Germany
Ourania Nakou, Greece
Mary Nolan, Ireland
Véronique Turbang, Luxemburg
Cor Honigh, Netherlands
Merete Poulsen, Denmark
Anders Fredriksson, Sweden
Tuula Schoultz, Finland
Toril Fjellanger, Norway
Julia Silveira, Spain

under Article 6 of the Directive 94/45/EC and Articles 11 and 24 of the Collective Agreement No 62 of 6 February 1996 concluded within the National Labour Council of Belgium.

AGFA-GEVAERT Europese Ondernemingsraad

Overeenkomst onder Artikel 6 van de Richtlijn 94/45/EG van de Raad inzake de instelling van een Europese Ondernemingsraad van 22.09.1994 in combinatie met de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 62 van 6 februari 1996 gesloten in de Nationale Arbeidsraad van België.

De volgende overeenkomst wordt gesloten

tussen

de zeggenschap uitoefende onderneming, vertegenwoordigd door haar hoofdbestuur:

André Bergen, Ondervoorzitter van het Directiecomité,
Albert Follens, Lid van het Directiecomité,
Georges Vandenhove, Corporate Vice President Human Resources

gevestigd:

Agfa-Gevaert NV
Septestraat 27
2640 Mortsel, België

en

de bijzondere onderhandelingsgroep, bestaande uit de leden:

Walter Rijs, Oostenrijk
Paul Schoeters, België
Robert Van Wolputte, België
Helen Hancock, Verenigd Koninkrijk
Jean-Pierre Bassement, Frankrijk
Martin Kohle, Duitsland
Wolfgang Fockele, Duitsland
Ourania Nakou, Griekenland
Mary Nolan, Ierland
Véronique Turbang, Luxemburg
Cor Honigh, Nederland
Merete Poulsen, Denemarken
Anders Fredriksson, Zweden
Tuula Schoultz, Finland
Toril Fjellanger, Noorwegen
Julia Silveira, Spanje

onder Artikel 6 van de Richtlijn 94/45/EG en Artikels 11 en 24 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 62 van 6 februari 1996 gesloten in de Nationale Arbeidsraad van België.

PREAMBLE

Agfa-Gevaert is a global leader in imaging and targets a wide variety of business sectors including the graphics market, the healthcare market, the consumer market and the industrial market for testing materials. This diversity and the rapidly changing industry require decisive management and employees being involved in matters concerning the company and its workforce.

Within the European single market the participation of the employees and the consideration of their interests is of key significance to the undertaking.

The Agfa-Gevaert European Works Council (hereunder AGFA EWC) is established to enhance existing national systems for employee representation and consultation between employer and employees within the establishments or undertakings of the Agfa-Gevaert Group in Europe.

The central management of Agfa-Gevaert and the employee representatives concluding this Agreement for the establishment of an AGFA EWC want to do this in a spirit of good faith and mutual trust with due regards to their respective rights and obligations.

To achieve this they have the following in mind: the interactions between them should be open, mature, meaningful, pragmatic, flexible and professional. The main emphasis should therefore be on the quality of the dialogue, the substantial nature of the matters discussed and the reciprocity of rights and obligations so as to make it a successful undertaking promoting the interest of the AGFA Company and its people as a whole.

VOORWOORD

Agfa-Gevaert is een wereldleider in beeldvorming en richt zich op zeer verschillende markten zoals de grafische markt, de gezondheidszorg, de consumentenmarkt en de industriële markt voor het testen van materialen. Deze verscheidenheid en de snel veranderende industrie vraagt een besluitvaardig bestuur en werknemers die betrokken zijn in de zaken die het bedrijf en zijn arbeidskrachten aanbelangen.

In de eengemaakte Europese markt is de medezeggenschap van de werknemers en het rekening houden met hun belangen, van wezenlijke betekenis voor de onderneming.

De Agfa-Gevaert Europese Ondernemingsraad (hierna AGFA EOR) wordt opgericht om de bestaande nationale stelsels voor werknemers vertegenwoordiging en overleg tussen werkgever en werknemers te vervolledigen in de ondernemingen of vestigingen van de Agfa-Gevaert Groep in Europa.

Het hoofdbestuur van Agfa Gevaert en de werknemersafgevaardigden die deze overeenkomst afsluiten voor de oprichting van een AGFA EOR, willen dit doen in een geest van goede trouw en wederzijds vertrouwen en met inachtneming van hun wederzijdse rechten en verplichtingen.

Om dit te bewerkstelligen hebben ze de betrachting dat de samenwerking tussen hen open, volwassen, betekenisvol, pragmatisch, flexibel en professioneel zou zijn. Daarom zal de hoofdklemtoon moeten liggen op de kwaliteit van de dialoog, het belang van de besproken onderwerpen en de wederzijdse rechten en plichten, om van dit alles een succesvolle onderneming te maken in het belang van de AGFA onderneming en van zijn medewerkers als één geheel.

SCOPE OF APPLICATION

Article 1: Scope of Application of this Agreement

- 1.1. This Agreement shall apply to all employees in the AGFA Group in all its undertakings (subsidiaries, establishments, branches, offices, workshops, etc.) in all countries where the EU/EWC Directive already applies (15 EU Member States + Norway, Iceland and Liechtenstein).
- 1.2. ~~This Agreement shall also apply to the AGFA employees in Switzerland as well as in Eastern Europe, where the EU/EWC Directive does not (yet) apply.~~ This Agreement shall also apply in other countries to which the EWC Directive may be extended in the future and where AGFA has employees.
- 1.3. All the undertakings, establishments or units in existence at the time the Agreement is concluded, to which the Agreement applies, shall be included in the list which forms Appendix I to this Agreement. The list shall also indicate the number of employees in the controlling undertaking as well as per undertaking. The central management shall update this list in line with developments in the controlling undertaking and per undertaking, including any expansion, and submit this list to the European Works Council, unsolicited, as soon as it has been produced.
- 1.4. The central management shall ensure that the controlling undertaking and the undertakings implement and comply with this Agreement.

TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1: Toepassingsgebied van deze overeenkomst

- 1.1. Deze overeenkomst is van toepassing op alle werknemers van de AGFA Groep in al zijn ondernemingen (dochter, vestigingen, afdelingen, kantoren, werkgroepen enz.) in alle landen waar de EU/EOR richtlijn van kracht is (15 EU Lidstaten + Noorwegen, IJsland en Liechtenstein).
- 1.2. ~~Deze overeenkomst is ook van toepassing op alle AGFA werknemers in Zwitserland zowel als in Oost-Europa, waar de EU/EOR Richtlijn (nog) niet van toepassing is.~~ Deze overeenkomst zal ook van toepassing zijn in andere landen waarop de EU/EOR Richtlijn in de toekomst kan worden op uitgebreid en waar AGFA werknemers heeft.
- 1.3. Al de ondernemingen, vestigingen of eenheden die op het ogenblik dat de overeenkomst wordt afgesloten bestaan, en waar de overeenkomst van toepassing is, zullen worden opgenomen in een lijst die APPENDIX 1 vormt bij deze overeenkomst. De lijst zal het aantal werknemers in de zeggenschap uitoefende onderneming en in de andere ondernemingen weergeven. Het hoofdbestuur zal deze lijst bijwerken in overeenstemming met de ontwikkelingen in de zeggenschap uitoefende onderneming en in de andere ondernemingen, met inbegrip van iedere uitbreiding, en deze lijst spontaan voorleggen aan de Europese Ondernemingsraad van zodra hij klaar is.
- 1.4. Het hoofdbestuur zal er voor instaan dat de zeggenschap uitoefende onderneming en de andere ondernemingen deze overeenkomst toepassen en er aan voldoen.

THE EUROPEAN WORKS COUNCIL

Article 2: Competence of the EWC

- 2.1. The competence of the European works council shall cover information and consultation on issues, which concern the whole Agfa-Gevaert Group or at least two Group establishments or undertakings situated in different countries. This competence shall be limited to the establishments and undertakings in the countries covered by this Agreement. Local or national matters remain the exclusive competence of the local employee representation
- 2.2. Information means transmission of data by the central management to the AGFA EWC in order to enable its members to acquaint themselves with the subject matter and to examine it.
- 2.3. Consultation means the exchange of views and establishments of dialogue between the AGFA EWC members and central management.
- 2.4. The information and consultation meeting takes place as soon as possible and at a moment in time when this information and consultation still has a significance.

Article 3: Composition of the EWC

- 3.1. The AGFA EWC shall be composed of employees' representatives who are employed in the undertakings of the Agfa-Gevaert Group referred to article 1 of this Agreement. Each country where the Group has employees, shall be represented by at least one employees' representative. The number of additional members per country depends on the size of the country workforce. For the criteria for allocation of seats, see Appendix 2.
- 3.2. The AGFA EWC is composed of employees who are elected or designated according to national

DE EUROPESE ONDERNEMINGSRAAD

Artikel 2: Bevoegdheid van de EOR

- 2.1. De bevoegdheid van de Europese Ondernemingsraad is beperkt tot informatieverstrekking en raadpleging over de vraagstukken die van belang zijn voor de hele Agfa-Gevaert Groep of voor ten minste twee vestigingen of ondernemingen in verschillende landen. Deze bevoegdheid is beperkt tot de vestigingen en ondernemingen in de landen waar deze overeenkomst van toepassing is. Lokale of nationale aangelegenheden blijven de exclusieve bevoegdheid van de plaatselijke werknemers vertegenwoordiging.
- 2.2. Informatie betekent overdracht van gegevens door het hoofdbestuur aan de AGFA EOR om haar leden gelegenheid te geven kennis te nemen van het onderwerp en het te onderzoeken.
- 2.3. Raadpleging betekent de gedachtewisseling en het instellen van een dialoog tussen de AGFA EOR leden en het hoofdbestuur.
- 2.4. De informatie en raadpleging vergadering vindt zo spoedig mogelijk plaats en op een ogenblik waarop die informatie en raadpleging nog zinvol zijn.

Artikel 3: Samenstelling van de EOR

- 3.1. De AGFA EOR bestaat uit werknemers afgevaardigden die zijn tewerkgesteld in de ondernemingen van de Agfa-Gevaert Groep uit artikel 1 van deze overeenkomst. Ieder land waar de groep werknemers heeft zal worden vertegenwoordigd door minstens één werknemersafgevaardigde. Het aantal bijkomende leden per land hangt af van het personeelsaantal. In APPENDIX 2 worden de criteria voor de toewijzing van zetels gegeven.
- 3.2. De AGFA EOR is samengesteld uit werknemers die zijn gekozen of aangeduid volgens de nationale

<p>legislation or practice, by their local representatives or in the absence thereof by all local employees.</p> <p>3.3. The same number of deputy representatives (deputies) are chosen in order to replace the appointed persons if the latter are unable to attend the meetings.</p> <p>3.4. Election of the members of the AGFA EWC and alternates shall commence within 2 months of signing this Agreement.</p>	<p>wetgevingen of gebruiken, of in afwezigheid daarvan door alle plaatselijke werknemers.</p> <p>3.3. Hetzelfde aantal plaatsvervangende afgevaardigden (plaatsvervaardigden) wordt gekozen om de aangeduide personen te vervangen als deze weerhouden zijn om de vergaderingen bij te wonen.</p> <p>3.4. De verkiezing van de leden van de AGFA EOR en van de plaatsvervaardigden zal beginnen binnen de 2 maanden na de ondertekening van deze overeenkomst.</p>
<p>Article 4: Notification of EWC election results</p> <p>4.1. The undertakings shall notify the central management immediately after carrying out the election, and at the latest within one week of its completion, of the particulars of the members of the AGFA EWC, including deputies.</p> <p>4.2. A complete list of all EWC representatives and deputies, their place of work and contact details, shall be compiled by Central Management once all notifications have been received. This list shall be circulated to all EWC members, national representatives and site managers (via the local HR Managers) within 2 weeks of compilation.</p> <p>4.3. 4.3 Delete</p>	<p>Artikel 4: Opname van de EOR verkiezingsresultaten</p> <p>4.1. De ondernemingen zullen het hoofdbestuur onmiddellijk na de verkiezingen in kennis stellen van de personalia van de leden van de AGFA EOR, met inbegrip van de plaatsvervaardigden.</p> <p>4.2. Een volledige lijst van alle EOR leden en plaatsvervaardigden, hun plaats van tewerkstelling en gedetailleerde contact gegevens, zal door het hoofdbestuur worden samengesteld van zodra alle verkiezingsresultaten werden ontvangen. Deze lijst zal worden verzonden aan alle EOR leden, nationale vertegenwoordigers en vestigingsdirecties, (via het plaatselijke HR Management), binnen de 2 weken na de samenstelling ervan.</p> <p>4.3. niet weerhouden</p>
<p>Article 5: First meeting EWC / duration of mandate</p> <p>5.1. The AGFA EWC shall meet within the first two months of the notification referred to in article 4 of this Agreement. At this meeting the European Works Council shall be inaugurated, members can get to know one another and organisational matters may be clarified. It shall last at least one day (8 hours) and shall be held in a suitable conference room at the central management's headquarters or any suitable location. The central management shall provide the necessary independent interpreters at its own expense (max 4</p>	<p>Artikel 5: Eerste zitting EOR / duurtijd van het mandaat</p> <p>5.1. De AGFA EOR zal samenkomen binnen de eerste twee maanden na de stemopname volgens artikel 4 van deze overeenkomst. In deze zitting zal de Europese Ondernemingsraad worden geïnstalleerd, de leden kunnen elkaar leren kennen en organisatorische afspraken maken. Deze zitting duurt ten minste een dag (8 uren) en zal plaatsvinden in een aangepaste conferentieruimte in de vestiging van het hoofdbestuur of enige andere aangepaste locatie. Het hoofdbestuur zal voorzien in onafhankelijke vertalers en de kosten voor haar rekening nemen</p>

<p>languages).</p> <p>5.2. The term of office of the AGFA EWC employees' representatives is four years. This 4-year period shall begin for all EWC members together on the day the EWC is inaugurated. Re-election or re-appointment shall take place in accordance with article 3 of this Agreement, in good time before the end of the 4-year period. Subsequent 4-year terms shall begin on the first day following the end of the 4-year period.</p> <p>5.3. Should a member resign from his/her office or leave the undertaking before the end of the 4-year term his/her place shall be taken by the deputy for the remainder of the 4-year period. If there are no deputies left, re-election or re-appointment shall take place in accordance with article 3 of this Agreement.</p>	<p>(max. 4 talen).</p> <p>5.2. De duurtijd van het mandaat van de AGFA EOR werknemers afgevaardigde bedraagt vier jaar. Deze periode van vier jaar begint voor alle EOR leden samen op de dag dat de EOR wordt geïnstalleerd. De herverkiezing of nieuwe aanduiding vindt plaats overeenkomstig artikel 3 van deze overeenkomst, tijdig voor het einde van de 4-jaar periode. De volgende periode van vier jaar begint de eerste dag volgend op het einde van de 4-jaar periode.</p> <p>5.3. Als een lid afstand doet van zijn/haar mandaat of de onderneming verlaat vóór het einde van de vier-jaar periode dan neemt de plaatsvervanger zijn/haar plaats in voor het resterende deel van de vier-jaar periode. Indien er geen plaatsvervangers resten, moet een nieuwe verkiezing of nieuwe aanduiding plaatsvinden overeenkomstig artikel 3 van deze overeenkomst.</p>
<p>Article 6: Adapting the EWC</p> <p>The number of AGFA EWC members shall be adapted to reflect structural changes in the undertaking. If new undertakings join, the election of EWC members from these new undertakings, including deputies, shall be based on the aforementioned regulations. However the duration of the mandate of these EWC members shall not exceed the 4-year period from inauguration referred to in article 4. Instead, new elections shall be held in all undertakings at the end of each 4-year period.</p>	<p>Artikel 6: Aanpassing van EOR</p> <p>Het aantal leden van de AGFA EOR zal worden aangepast om structurele verandering in de onderneming op te vangen. Als nieuwe ondernemingen worden aangekondigd, kan verkoopt de verkiezing van EOR leden en hun plaatsvervangers, uit deze nieuwe ondernemingen, volgens de bovenstaande regelingen. De duurtijd van het mandaat van deze nieuwe EOR leden zal de 4-jaar periode, vanaf de installatie besproken onder artikel 4, niet overschrijden. In de plaats daarvan worden nieuwe verkiezingen georganiseerd op het einde van iedere 4-jaar periode.</p>
<p>Article 7: EWC decisions/voting</p> <p>7.1. Decisions in the meetings of the AGFA EWC shall be taken by vote. Each member shall have one vote.</p> <p>7.2. Resolutions shall be taken by a majority of votes of those members present. If the numbers of votes are equal the motion shall be dropped/cease to stand.</p>	<p>Artikel 7: EOR beslissingen/stemming</p> <p>7.1. Beslissingen van de AGFA EOR worden genomen bij stemming. Ieder lid heeft een stem.</p> <p>7.2. Conclusies worden aangenomen met een meerderheid van stemmen van de aanwezige leden. Bij gelijk aantal stemmen wordt de motie niet aangenomen.</p>

Article 8: EWC Select Committee

- 8.1. The AGFA EWC shall at its first meeting elect from among its members a select committee for a period of four years and this with a simple majority of votes.
- 8.2. This Select Committee elects a Chairman, two Vice Chairmen and a secretary. The Chair is composed out of three EWC representatives of different nationality.

Article 9: EWC meetings

- 9.1. The regular EWC meeting (2 per year) shall consist of a preparatory meeting of the AGFA EWC without management being present, followed by a joint meeting between the AGFA Central Management and the EWC and then by an evaluation meeting of the AGFA EWC without management being present. All such meetings shall not exceed two full days, travelling time of the EWC members not included.
- 9.2. Upon request of the Select Committee or of two thirds of the AGFA EWC members, the Central Management and the EWC Chairman may jointly decide to convene an extraordinary meeting of the AGFA EWC or of its Select Committee (See also Art. 16.) in the case of exceptional circumstances affecting the employees' interests to a considerable extent.
- 9.3. In the case of exceptional circumstances (Art 9.2 + Art. 16), and if there are no EWC members present in the establishments or units involved, the AGFA EWC or its Select Committee can consult if necessary with relevant national (local) employees' representatives.
- 9.4. The Select Committee is responsible for drafting of the agenda, the reports and the follow-up of the meetings, the internal communication of the EWC and for the communication with the

Artikel 8: EOR Beperkt Comité

- 8.1. De AGFA EOR kiest op haar eerste zitting uit haar leden een Beperkt Comité voor de periode van vier jaar en met een eenvoudige meerderheid van stemmen.
- 8.2. Het Beperkt Comité is samengesteld uit een voorzitter, twee ondervoorzitters en een secretaris. Het voorzitterschap is samengesteld uit drie EOR leden van verschillende nationaliteit.

Artikel 9: EOR vergaderingen

- 9.1. De geregelde EOR vergadering (2 per jaar) zal bestaan uit een voorbereidende vergadering van de AGFA EOR zonder dat het management aanwezig is, gevolgd door een gezamenlijke vergadering tussen het AGFA hoofdbestuur en de EOR en dan door een evaluatievergadering van de AGFA EOR zonder dat het management aanwezig is. Alle dergelijke vergaderingen zullen twee volle dagen niet overschrijden, de reistijd van de EOR leden niet inbegrepen.
- 9.2. Op verzoek van het Beperkt Comité of van twee derden van de AGFA EOR leden kan het Hoofdbestuur en de EOR Voorzitter gezamenlijk besluiten in een buitengewone vergadering van de AGFA EOR of van haar Beperkt Comité (zie ook Art. 16) in het geval van bijzondere omstandigheden die de belangen van de werknemers in aanzienlijke mate aantasten.
- 9.3. In het geval van bijzondere omstandigheden (Art. 9.2 + Art. 16), en als er geen EOR leden aanwezig zijn in de betrokken ondernemingen of vestigingen, kan de AGFA EOR of haar Beperkt Comité indien nodig raadpleging hebben met relevante nationale (lokale) werknemersvertegenwoordigers.
- 9.4. Het Beperkt Comité is verantwoordelijk voor het opstellen van de agenda, het verslag en het opvolgen van de vergaderingen, voor de interne communicatie van de EOR en de

<p style="text-align: center;">Central Management.</p> <p>Article 10: Experts</p> <p>The AGFA EWC may invite experts to participate at its preparatory/evaluation meetings. However, the number and costs of such experts, the funding of more than one expert by the Agfa Group and the participation of external experts at such meetings is subject to consultation with the Central Management.</p> <p>Article 11: Information/Confidentiality</p> <p>11.1. The necessary time and means shall be provided to enable the members of the EWC in their country to inform the local employees' representatives concerning the content and results of the information and consultation procedure carried out with the EWC.</p> <p>11.2. All members of the AGFA EWC, of the Select Committee, their deputies and experts shall be under the duty to maintain as strictly confidential and to neither use nor disclose, any information that has been provided to them in explicit confidence (following the local laws and regulations). This obligation shall continue to apply wherever such members and deputies are, even after the termination of their employment as AGFA employees, as long as this information remains confidential. In accordance with the national laws of the country where the employee concerned is employed, any breach of this obligation shall be considered as a serious disciplinary offence. External experts may be sued in case of confidentiality breach.</p> <p>11.3. The Central management is entitled, under the conditions and limits laid down by Belgian legislation, to <u>withhold information</u> from the EWC or from the Select Committee when its nature is such that, according to objective criteria, its disclosure would be prejudicial to the AGFA Group or any of its units, or would contravene existing regulations including stock market regulations.</p>	<p style="text-align: center;">communicatie met het hoofdbestuur.</p> <p>Artikel 10: Deskundigen</p> <p>De AGFA EOR kan deskundigen uitnodigen om deel te nemen aan haar voorbereidende/evaluatie vergaderingen. Nochtans zal het aantal en de kosten van zulke deskundigen, de betaling (funding) van meer dan één deskundigen door de AGFA Groep en de deelname van externe deskundigen aan zulke vergaderingen, onderworpen zijn aan raadpleging met het hoofdbestuur.</p> <p>Artikel 11: Informatie/Vertrouwelijkheid</p> <p>11.1. De noodzakelijke tijd en middelen zullen worden gegeven om de leden van de AGFA EOR in hun land toe te laten de lokale werknemersvertegenwoordigers te informeren over de inhoud en de resultaten van de informatie en raadpleging procedure uitgevoerd met de EOR.</p> <p>11.2. Al de leden van de AGFA EOR, van het Beperkt Comité, hun plaatsvervaarders en deskundigen hebben de plicht de strikte vertrouwelijkheid te bewaren en geen informatie te gebruiken of te onthullen die hun uitdrukkelijk als vertrouwelijk is verstrekt. (volgens de lokale wetten en regelingen). Deze verplichting blijft gelden waar zulke leden en plaatsvervaarders ook zijn, zelfs na de beëindiging van hun tewerkstelling als Agfa werknemers, zo lang als deze informatie vertrouwelijk blijft. In overeenstemming met de nationale wetten van de landen waar de betrokken werknemer is tewerkgesteld, zal iedere breuk van deze verplichting worden beschouwd als een ernstig disciplinair vergrijp. Externe deskundigen kunnen vervolgd worden in het geval van het verbreken van de vertrouwelijkheid.</p> <p>11.3. Het hoofdbestuur is gemachtigd, onder de voorwaarden en grenzen die zijn vastgelegd in de Belgische wetgeving, om informatie niet mee te delen aan de EOR of aan het Beperkt Comité, wanneer ze van die aard is dat, op grond van objectieve criteria, de onthulling ervan schadelijk zou zijn voor de Agfa Groep of een van haar eenheden, of in strijd zou zijn met de</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

11.4. The members of the EWC can discuss confidential matters amongst themselves.

Article 12: Training EWC members

The AGFA EWC members have the right to an annual training of 2 paid days concerning the Agfa Group, English language, as well as knowledge of national employee representation law, national and European labour law and economic law in the countries concerned by this Agreement etc. as jointly decided by the central management and the Select Committee.

These training days however should take place in conjunction with the regular meetings of the EWC.

Article 13: Costs

The AGFA Group shall bear all duly audited costs of (a) all EWC and Select Committee meetings as per this agreement, (b) simultaneous interpretation if required (in max. 4 languages), (c) administration, (d) distribution of documents [in English. The local HR Management, in agreement with the local EWC representative(s) translates within a reasonable time period the documents in the local language], (e) expert(s) as selected according to above Article 10 in consultation with Central Management, (f) information and training as described in Article 11 and 12, (g) travel, meals and accommodation.

Article 14: Protection EWC members

In the exercise of their tasks, the members of the AGFA EWC enjoy the same rights and same legal protection as is enjoyed by employees' representatives at the national level. In the absence of legal protection, the employees may in no way be impeded in the exercise of their function, nor may they be subject to any (personal) disadvantage due to the exercise of their task.

bestaande regelingen met inbegrip van de beursreglementering.

11.4. De leden van de EOR kunnen vertrouwelijke onderwerpen onder elkaar bespreken.

Artikel 12: Scholing EOR leden

De AGFA EOR leden hebben jaarlijks recht op 2 dagen betaald scholingsverlof met betrekking tot de Agfa Groep, Engelse taal, alsook kennis van wetten over nationale werknemersoverleg, nationale en Europees arbeidsrecht, economische wetgeving in de landen betrokken in deze overeenkomst enz., zoals gezamenlijk afgesproken door het hoofdbestuur en het Beperkt Comité.

Deze scholingsdagen zullen nochtans samen plaatsvinden met de geregelde vergaderingen van de EOR.

Artikel 13: Kosten

De AGFA Groep zal alle naar behoren gerechtvaardigde kosten dragen van: a) alle vergaderingen van EOR en Beperkt Comité volgens deze overeenkomst, b) de simultaan vertaling als dat nodig is (in max.4 talen) c) administratie, d)verdeling van documenten (in het Engels - Het lokale HR Management, in akkoord met de lokale EOR vertegenwoordiger(s), vertaalt binnen een redelijke termijn de documenten in de plaatselijke taal), e) expert(s) geselecteerd zoals beschreven in bovenstaande artikel 10 in raadpleging met het hoofdbestuur, f) informatie en scholing zoals beschreven in artikels 11 en 12, g) reis, eten en accommodatie.

Artikel 14: Bescherming EOR leden

In de uitoefening van hun opdrachten genieten de leden van de AGFA EOR van dezelfde rechten en dezelfde wettelijke bescherming zoals die worden toegekend aan de werknemersafgevaardigden van nationaal niveau. Bij afwezigheid van wettelijke bescherming mogen de werknemers op geen enkele manier belemmerd worden in de uitoefening van hun functie, noch mogen zij het slachtoffer zijn van enig (persoonlijk) nadeel te wijten aan de uitoefening van hun opdracht.

INFORMATION AND CONSULTATION OF THE EWC BY THE UNDERTAKING

Article 15: Meetings of the controlling undertaking and the EWC

- 15.1. Central Management commits to meet twice a year with the EWC (following Art. 9.1 - joint meeting) to inform and consult on the basis of a report drawn up by the central management, on the progress of the business of the Community-scale Group of undertakings and its prospects.
- 15.2. The preparation and the procedure for these joint meetings shall be as follows:
- ⇒ The AGFA EWC is entitled to list topics which it considers important. The Select Committee shall discuss this list at least 2 weeks before with the central management.
 - ⇒ The central management shall inform the AGFA EWC in due time, in writing and in detail of the topics to be discussed (including those listed by the EWC). Any necessary documents shall be enclosed.
 - ⇒ The AGFA EWC is to be given sufficient time for internal discussion and to issue a verbal or written opinion.
- 15.3. The EWC joint meeting shall relate in particular to the structure, economic and financial situation, the probable development of the business and of production and sales, the situation and probable trend of employment, investments, and substantial changes concerning organisation, introduction of new working methods or production processes, transfer of production, mergers, cut-backs or closures of undertakings, establishments or important parts thereof and collective redundancies.

INFORMATIE EN RAADPLEGING VAN DE EOR DOOR DE ONDERNEMING

Artikel 15: Vergaderingen van de zeggenschap uitoefende onderneming en de EOR

- 15.1. Het hoofdbestuur verbindt er zich toe tweemaal per jaar te vergaderen met de EOR (volgens Art.9.1 gezamenlijke vergadering) om te informeren en te raadplegen aan de hand van een verslag van het hoofdbestuur, over de ontwikkelingen van de activiteiten van de Groep van ondernemingen met communautaire dimensie en over haar vooruitzichten.
- 15.2. De voorbereiding en de procedure voor deze gezamenlijke vergadering zal gebeuren als volgt:
- De AGFA EOR is bevoegd om de punten op te lijsten die zij belangrijk acht. Het Beperkt Comité zal deze lijst ten laatste 2 weken vooraf bespreken met het hoofdbestuur.
 - Het hoofdbestuur zal de AGFA EOR tijdig schriftelijk en in detail informeren over de punten die moeten worden besproken (met inbegrip van deze die zijn aangebracht door de EOR). Alle noodzakelijke documenten zullen worden bijgevoegd.
 - De AGFA EOR zal voldoende tijd gegeven worden voor interne discussie en om een mondeling of schriftelijk standpunt in te nemen.
- 15.3. De EOR gezamenlijke vergadering zal in het bijzonder betrekking op de ... structuur van de Groep en zijn ondernemingen, de financieel en economische positie, de vermoedelijke ontwikkeling van de activiteiten, productie en afzet, de situatie en de vermoedelijke trend van de werkgelegenheid, ... investeringen, wezenlijke veranderingen aangaande de organisatie, de invoering van nieuwe arbeidsmethoden of fabricageprocédés, de verplaatsing van productie, fusies, ... de inkrimping of sluiting van ondernemingen, vestigingen of belangrijke delen ervan ... en collectieve ontslagen.

Article 16: Exceptional circumstances

16.1. If exceptional circumstances arise which have **serious and significant** repercussions for the interests of employees **covered by this Agreement**, the **Select Committee (or the AGFA EWC)** is to be informed and consulted by the central management. In particular, exceptional circumstances shall be deemed to exist in the case of the transfer, sale and/or closure of divisions or undertakings, in the event of relocations, collective redundancies, transfer of production and mergers.

16.2. The AGFA Select Committee shall have the right to meet, at its request, the central management and to be informed and consulted on measures significantly affecting the employees' interests.

16.3. Where information and consultation meetings take place with the Select Committee, the members of the AGFA EWC who have been appointed by the undertakings which are directly concerned by the measures in question are also entitled to attend these meetings. **If there are no EWC members present in the establishments or units involved, the relevant national employees' representatives involved can also be invited.**

16.4. This meeting shall not affect the prerogatives of the central management.

Article 17: Implementation of the undertaking's decision

The information and consultation meeting takes place as soon as possible and at a moment in time when this information and consultation still has a significance.

After information and consultation, the central management shall as far as possible incorporate or have incorporated in the undertaking's decision the position and the proposals of the AGFA EWC.

Artikel 16: Bijzondere omstandigheden

16.1. Wanneer zich bijzondere omstandigheden voordoen die **ernstige en aanzienlijke** gevolgen hebben voor de belangen van de werknemers **gedekt door deze Overeenkomst**, moet het **Beperkt Comité (of de AGFA EOR)** worden geïnformeerd **en geraadpleegd** door het hoofdbestuur. Worden met name beschouwd als bijzondere omstandigheden: overdracht, verkoop en/of sluiting van afdelingen of ondernemingen, gevallen van relocatie, collectieve ontslagen, overdracht van productie en fusies.

16.2. De AGFA Beperkt Comité heeft het recht op zijn verzoek een vergadering te beleggen met het hoofdbestuur ...ten einde te worden geïnformeerd en geraadpleegd over de maatregelen die van aanzienlijke invloed zijn op de belangen van de werknemers.

16.3. Wanneer de informatie en raadpleging plaatsvindt met het Beperkt Comité hebben de leden van de AGFA EOR die zijn aangeduid door de ondernemingen die direct betrokken zijn door de maatregelen in kwestie het recht deel te nemen aan deze vergaderingen. **Indien er geen EOR leden aanwezig zijn in de betrokken vestigingen of eenheden, kunnen de betrokken relevante nationale werknemersafgevaardigden ook worden uitgenodigd.**

16.4. Deze vergadering doet geen afbreuk aan de prerogatieven van het hoofdbestuur

Artikel 17: Uitvoering van de ondernemingsbeslissing

De informatie en raadpleging vergadering vindt zo spoedig mogelijk plaats en op een ogenblik waarop die informatie en raadpleging nog zinvol zijn.

Na informatie en raadpleging zal het hoofdbestuur in de ondernemingsbeslissingen zo ver als mogelijk rekening houden of rekening hebben gehouden, met de standpunten en de voorstellen van de AGFA EOR.

DURATION OF THE AGREEMENT AND FINAL PROVISIONS

Article 18: Duration and procedure for renewal

- 18.1. Either party, giving 12 months' notice from the end of a calendar year, can terminate this Agreement.
- 18.2. If the Agreement is under notice of termination, negotiations shall be entered into between the controlling undertaking and the AGFA EWC for the purpose of concluding a new agreement.
- 18.3. Both parties agree to conclude a new agreement within 12 months after notice has been given. This Agreement shall remain in force until a new one has been concluded.
- 18.4. Amendments of this agreement: this Agreement can be amended in agreement by both parties or if legally required. Should any enclosure or annex to this Agreement be thus modified or proved to be invalid for any reason, this shall not affect the validity of this Agreement in total.

Article 19: Final Provisions

- 19.1. This Agreement which is governed by Belgian law, shall be binding on both parties.
- 19.2. This Agreement shall be registered at the Registry of the Service for Collective Labour Relations of the Ministry of Employment in Brussels. A copy shall also be sent to the European Commission in Brussels (Directorate General for Employment and Social Affairs).
- 19.3. In cases of doubt the Council Directive 94/45/EC on the establishment of a European Works Council shall be authoritative.

DUURTIJD VAN HET AKKOORD EN SLOTBEPALINGEN

Artikel 18: Duurtijd en procedure voor hernieuwing

- 18.1. Elke partij kan met 12 maanden opzeg vóór het einde van een kalenderjaar een einde maken aan deze overeenkomst.
- 18.2. Als de overeenkomst onder opzegging is, zullen onderhandelingen moeten worden gestart tussen de zeggenschap uitoefende onderneming en de AGFA EOR met het oog op het sluiten van een nieuw akkoord.
- 18.3. Beide partijen komen overeen om een nieuwe overeenkomst te sluiten binnen de 12 maanden nadat opzegging werd gegeven. Deze overeenkomst blijft van toepassing tot er een nieuwe zal zijn afgesloten.
- 18.4. Amendementen aan deze overeenkomst: deze overeenkomst kan worden geamendeerd in overeenstemming met beide partijen of als het wettelijke wordt vereist. Als er een bijlage of annex aan deze overeenkomst op die wijze aangepast, blijkt om eender welke reden, ongeldig te zijn, dan zal dit de geldigheid van deze overeenkomst in zijn geheel niet beïnvloeden. .

Artikel 19: Slotbepalingen

- 19.1. Deze overeenkomst, waarop de Belgische wetgeving van toepassing is, is bindend voor beide partijen.
- 19.2. Deze overeenkomst wordt gedeponereerd bij de griffie van de dienst voor collectieve arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid te Brussel. Een afschrift wordt aan de Commissie van de Europese Gemeenschappen in Brussel (Directorate General for Employment and Social Affairs) gezonden.
- 19.3. In gevallen van twijfel is de Richtlijn 94/45/EG van de Raad inzake de instelling van een Europese Ondernemingsraad gezaghebbend

PLACE, DATE

SIGNATURE OF CENTRAL MANAGEMENT

SIGNATURE OF SNB

APPENDIX 1

LIST OF UNDERTAKINGS AND NUMBER OF EMPLOYEES PER UNDERTAKING

(in accordance with article 1 of this Agreement – headcount in Full Heads including temporary Agfa contracts).

APPENDIX 2

ALLOCATION OF SEATS PER COUNTRY (representatives + deputies)

~~< 500 = 1 seat for each of the below clusters of countries and individual countries:~~

501- 1000 = 2 seats

1001 – 2000 = 3 seats

2001 – 4000 = 4 seats

> 4001 = 5 seats

1) Austria

2) Poland

3) Finland

4) Sweden

5) Norway

6) Denmark

7) Spain

8) Portugal

9) Belgium

10) Luxembourg

11) Germany

~~12) Switzerland~~

13) United Kingdom

14) Ireland

15) France

16) Greece

17) Italy

18) Netherlands

PLAATS, DATUM

HANDTEKENING van HOOFDBESTUUR

HANDTEKENING VAN BOG

APPENDIX 1

LIJST VAN ONDERNEMINGEN EN AANTAL PERSONEELSLEDEN PER ONDERNEMING

(in overeenstemming met artikel 1 van deze overeenkomst-
headcount in Full Heads including temporary Agfa contracts)

APPENDIX 2

TOEWIJZING VAN ZETELS PER LAND

(vertegenwoordigers + plaatsvervangers)

~~< 500 = 1 zetel voor ieder van de onderstaande clusters van landen of individuele landen:~~

501- 1000 = 2 zetels

1001 – 2000 = 3 zetels

2001 – 4000 = 4 zetels

> 4001 = 5 zetels

1 Oostenrijk

2 Polen

3 Finland

4 Zweden

5 Noorwegen

6 Denemarken

7 Spanje

8 Portugal

9 België

10 Luxemburg

11 Duitsland

~~12 Zwitserland~~

13 Verenigd Koninkrijk

14 Ierland

15 Frankrijk

16 Griekenland

17 Italië

18 Nederland