

**AGUSTAWESTLAND EUROPEAN
FORUM
("THE FORUM")**

(Council Directive 94/45/EC – Council
Directive 97/74/EC - Legislative Decree
2/04/02 n.74 - Cross Sectoral
Agreement 6/11/96)

1. PREAMBLE

The management of AgustaWestland, being the Central Management, (hereinafter referred to as "the Company"), its employees and their representatives believe that business' and employees' interests are promoted by the provision of business information to employees and by providing opportunities for consultation. It is further recognised that the primary mechanisms for these processes will continue to operate at a local business unit level. The purpose of this Agreement is to establish a complementary mechanism for the provision of information and the opportunity for the exchange of views, discussion and consultation (*1) at a European level as defined in the Agreement.

The means by which the information and consultation rights of employees will be achieved via the establishment of the AgustaWestland European Forum ("the Forum"). The Forum will provide the Company with opportunities for direct communication with its employees as well as the opportunity to engage in dialogue and to exchange opinions with employee representatives.

**FORUM EUROPEO DI
AGUSTAWESTLAND
("IL FORUM")**

(Direttiva 94/45/CE del Consiglio–
Direttiva 97/74/CE del Consiglio -
Decreto legislativo 2/04/02 n.74 -
Accordo interconfederale 6/11/96)

1. PREAMBOLO

La direzione dell'AgustaWestland, nella sua veste di Direzione Centrale (da qui in poi indicata come "La Società"), i dipendenti del gruppo ed i loro rappresentanti ritengono che rientri negli interessi dell'impresa e dei suoi dipendenti fornire ai lavoratori informazioni sulle attività dell'azienda e costruire opportunità di consultazione. Si riconosce inoltre che gli strumenti primari per la realizzazione di tali processi continueranno ad operare a livello di unità produttive locali. E' obiettivo del presente Accordo la creazione di un meccanismo complementare per l'erogazione di informazioni e per creare opportunità di dibattito, scambio di opinioni e consultazione (*) a livello europeo, nei termini definiti dal presente Accordo.

Questo vuol dire che i diritti di informazione e consultazione dei dipendenti saranno salvaguardati attraverso la costituzione del Forum Europeo AgustaWestland ("il Forum"), il quale offrirà alla Società opportunità di comunicazione diretta con i suoi dipendenti, come anche di dialogo e di scambio di opinioni con i rappresentanti dei lavoratori.

1**The term "consultation" means the exchange of views and the establishment of dialogue between employees' representatives and central management or any more appropriate level of management.

* Con il termine "consultazione" si intende indicare lo scambio di opinioni e l'instaurazione di un dialogo tra i rappresentanti dei lavoratori e la direzione centrale, o qualsiasi altro livello di direzione più appropriato.

2. SCOPE OF THE FORUM

2.1 Coverage

The Forum will cover all AgustaWestland subsidiaries and all its employees within the European Union and European Economic Area, as listed below as at the outset of this agreement:

Agusta SpA
Westland Helicopters Limited
Westland Transmissions Limited
(hereafter Westland Helicopters Limited and Westland Transmissions Limited will be referred to as "Westland").

2.2 Aim of Agreement

The Company will inform and consult the Forum concerning the performance of the Company with particular reference to operations within the European Union and European Economic Area.

The Forum shall have competence in matters which concern AgustaWestland as a whole.

The information provided will concern business performance and the commercial factors affecting its operations and will include transnational issues. Information and consultation shall take place at a time, in a manner and with a content which allows the employee representatives to express an opinion on measures envisaged by the company, subject to commercial restrictions and to the legal and regulatory requirements of Italian/English legislation. Information will be promptly provided to the Sub-Committee (see 4.2 below).

2. AMBITO DI APPLICAZIONE DEL FORUM

2.1 Perimetro

Il perimetro del Forum comprende tutte le controllate di AgustaWestland ed i relativi dipendenti all'interno dell'Unione Europea e dell'Area Economica Europea, secondo il seguente elenco, collocato in premessa al presente accordo:

Agusta SpA
Westland Helicopters Limited
Westland Transmissions Limited
(di seguito Westland Helicopters Limited e Westland Transmissions Limited saranno indicate come "Westland").

2.2 Scopo dell'Accordo

La Società informerà e consulterà il Forum in merito alla performance aziendale, con particolare riferimento alle operazioni all'interno dell'Unione Europea e dell'Area Economica Europea.

Il Forum avrà competenza sulle questioni che riguardano AgustaWestland nel suo insieme.

L'informazione fornita riguarderà la performance aziendale ed i fattori commerciali che ne influenzano il funzionamento, e comprenderà informazioni su questioni di natura transnazionale. L'informazione e la consultazione avranno luogo con tempi, modalità e contenuti che consentano ai rappresentanti dei lavoratori di esprimere un'opinione sulle misure previste dalla Società, fatte salve le limitazioni di natura commerciale e le norme giuridiche e regolamentari previste dall'ordinamento italiano / inglese. L'informazione verrà prontamente trasmessa al Comitato

Regular Forum Meetings will provide the opportunity for Forum Members to discuss the information and for there to be a constructive exchange of views on these matters with representatives of the Company.

The central management shall inform the Forum at least once every calendar year at the scheduled meeting of the progress and prospects of the business of the Company, providing it with the required documentation in good time (see paragraph 4.4) and consulting on these matters

The central management will be represented at the Forum meeting by the members of the Management Team at the highest levels (CEO, MDO, MDB).

The information about progress and prospects of the business referred to in this paragraph relates in particular to:

1. structure and economic and financial situation of the transnational Company
2. the likely developments of the business and of production and sales
3. the situation and probable trend of employment, including any significant proposed changes
4. investment programmes and new business acquisitions
5. introduction of new work methods and new production processes
6. fundamental changes in company structure
7. the relocation of undertakings, establishments or significant parts thereof and transfers of production lines
8. the merger or separation of

ristretto (vedi paragrafo 4.2 sotto).

Le riunioni ordinarie daranno ai membri del Forum l'occasione di discutere le informazioni fornite e di sviluppare con i rappresentanti della Società uno scambio di opinioni costruttivo sulle materie trattate.

Almeno una volta in ogni anno solare, nel corso della riunione programmata, la direzione centrale fornisce informazioni al Forum sull'andamento e le prospettive di sviluppo delle attività aziendali, fornendo con il debito anticipo la documentazione necessaria (vedi paragrafo 4.4) ed effettuando una consultazione su tali questioni.

La Direzione Centrale verrà rappresentata nelle riunioni del Forum dai membri della Direzione aziendale ai più alti livelli (CEO, MDO, MDB).

L'informazione in merito all'andamento e alle prospettive dell'impresa cui si fa riferimento nel presente paragrafo riguardano in particolare:

1. la struttura e la situazione economica e finanziaria dell'impresa transnazionale
2. il probabile andamento delle attività d'impresa, della produzione, del fatturato
3. la situazione e il probabile andamento dell'occupazione, ivi comprese eventuali intenzioni di introdurre modifiche significative
4. i programmi di investimento e le nuove acquisizioni di aziende
5. l'introduzione di nuovi metodi di lavoro e nuovi processi produttivi
6. mutamenti di fondo nell'organizzazione aziendale
7. delocalizzazioni di unità produttive, stabilimenti o parti significative di essi e trasferimento di linee di produzione
8. la fusione o lo smembramento di

- undertakings or establishments
- 9. the cutting back or closure of undertakings , establishments or significant parts thereof
- 10. professional training and development activities

- unità produttive o stabilimenti
- 9. il ridimensionamento o la chiusura di unità produttive, stabilimenti o parti significative di essi
- 10. le attività di sviluppo e di formazione professionale

2.3 Compatibility with local arrangements

The Forum will not involve itself in matters that are the prerogative of national or local systems of communication, negotiating or consultative arrangements or which could be dealt with at such levels. Issues concerning an individual business unit or single country will continue to be dealt with within existing structures and relevant procedural and collective agreements. The Forum therefore does not replace the arrangements and agreements existing at local/national level as far as information, consultation and participation rights of workers are concerned.

2.3 Compatibilità con i sistemi esistenti a livello locale

Il Forum non si occuperà di questioni che rientrino nelle prerogative fissate da sistemi di comunicazione, contrattazione o consultazione a livello nazionale o locale o che potrebbero essere affrontate ai suddetti livelli. Le questioni che riguardano una singola unità produttiva o un unico paese continueranno ad essere affrontate nell'ambito delle strutture e delle procedure e accordi esistenti. Il Forum pertanto non sostituisce i sistemi e gli accordi in vigore a livello locale/nazionale per ciò che riguarda i diritti dei lavoratori in materia di informazione, consultazione e partecipazione.

3. MEMBERSHIP OF THE FORUM

The Forum will comprise of Members appointed by the Company, and Members appointed under the procedure in 3.2 below.

3. COMPOSIZIONE DEL FORUM

Il Forum sarà composto da membri designati dalla Società e da membri designati tramite la procedura di cui al paragrafo 3.2.

3.1 Number of Workforce Representatives Members

The number of Member places at the outset of this agreement will be 16, and divided as follows:

- Agusta SpA 8
- Westland 8

3.1 Numero di membri in rappresentanza dei lavoratori

Il numero complessivo di membri del Forum definito all'entrata in vigore del presente accordo sarà di 16, così suddivisi:

- Agusta SpA 8
- Westland 8

In the event of substantial changes in the structure and/or size of the Company, a re-allocation of Member places will be considered to reflect this change, unless agreed otherwise between the Company and the Sub-Committee. Alternatively, the adjustment will take effect at the commencement of the next four year term or at the next formal review / revision of the Agreement.

3.2 Appointment of Workforce Representatives Members

The intention of the parties is that Members should be nominated or appointed in line with national procedures or practices consistent with the need for representation to cover the entire workforce.

Where legally constituted consultative machinery or consultative machinery constituted through collective bargaining exists, the principles of appointment will be agreed by these bodies and appointments made accordingly.

(i) Italy

The selection of Members will take place in line with national and Company agreements and they will be appointed between the members of the "Coordinamento Sindacale Agusta".

(ii) United Kingdom

As no standard representative system covering all employees exists in the UK, different arrangements are necessary and are detailed in Annex 1.

In caso di mutamenti sostanziali nella struttura e/o nelle dimensioni della Società, verrà presa in considerazione una redistribuzione dei seggi all'interno del Forum che rifletta il mutamento avvenuto, fatto salvo quanto eventualmente concordato altrimenti fra la Società e il Comitato ristretto. In alternativa, la redistribuzione dei seggi scatterà all'inizio del successivo mandato quadriennale o in occasione del primo riesame/revisione formale del presente Accordo.

3.2 Designazione dei rappresentanti dei lavoratori

E' negli intenti delle parti che i membri del Forum vengano nominati o designati secondo le procedure o le pratiche nazionali coerenti con l'esigenza di una rappresentanza di tutto il personale.

Laddove esistano organismi di consultazione costituiti per legge o per accordo sindacale, i principi di designazione verranno concordati dai suddetti organismi e le designazioni verranno effettuate in applicazione di tali principi.

(i) Italia

L'individuazione dei membri del Forum sarà in linea con gli accordi nazionali e aziendali, e verrà effettuata nell'ambito dei componenti del "Coordinamento Sindacale Agusta".

(ii) Regno Unito

Non esistendo nel Regno Unito un sistema standard di rappresentanza di tutti i lavoratori dell'azienda, per questo paese è necessario un sistema di designazione diverso, illustrato nell'Allegato 1.

www.euro-ef.eu

(iii) Substitutes

The appointment processes should select 2 substitutes per country. Substitutes will be invited to attend where a Member is no longer eligible or able to attend.

Substitution shall not apply in the case of experts (see 4.1)

Once appointments have been made (including substitutes) details should be sent in writing to the appropriate local management. The lists of Members (and substitutes) should be sent by local Management to the Company.

3.3 Term of Office

Workforce Representatives Members will be appointed to the Forum for periods of four years. The first term of office will commence on the appointment of the members in accordance with this agreement. Members whose term of office has ended may be re-appointed for a new term.

Where a Member of the Forum ceases to carry out the requirements of their duties in this role for any reason other than expiry of a four-year term of office, he or she will be replaced by the appropriate substitute who will serve for the balance of the term of office unless a new nomination is declared.

4. MEETINGS OF THE FORUM

4.1 Participation of Experts

Workforce Representatives Members of the European Forum can invite to the

(iii) Supplenti

Le procedure di designazione devono comprendere la scelta di due membri supplenti per ciascun paese. I supplenti verranno invitati alle riunioni nei casi in cui un membro del Forum non abbia più titolo per partecipare o sia impossibilitato a farlo.

Le sostituzioni non saranno valide nel caso di esperti (vedi 4.1)

Una volta effettuate le nomine (ivi comprese quelle dei supplenti) le informazioni in merito devono essere inviate per iscritto alla direzione aziendale competente a livello locale. Le liste dei componenti del Forum (e dei loro supplenti) devono essere trasmesse alla Società dalla direzione aziendale locale.

3.3 Durata del mandato

I rappresentanti dei lavoratori ricoprono il ruolo di membri del Forum per periodi di quattro anni. Il primo mandato ha inizio con la nomina secondo quanto previsto dal presente Accordo. I membri del Forum il cui mandato è scaduto possono essere riconfermati per un nuovo mandato.

Laddove un componente del Forum cessi di ricoprire tale carica per motivi diversi dalla scadenza del mandato quadriennale sarà sostituito dal relativo supplente, che rimarrà in carica fino alla scadenza del mandato, ove non venga effettuata nel frattempo una nuova nomina.

4. RIUNIONI DEL FORUM

4.1 Partecipazione di esperti

I rappresentanti dei lavoratori che fanno parte del Forum Europeo possono

preparatory meetings, the regular forum meetings and to extraordinary meetings up to a maximum of 3 experts of their own choice. Two experts may assist Agusta SpA Workforce Representative Members and one expert may assist Westland Workforce Representative Members.

Where the expert is invited, they must attend in person and no substitute will be permitted.

4.2 The Sub-Committee:

Representatives of Management will co-ordinate the meeting and be responsible for making all administrative arrangements in conjunction with the Sub-Committee. Forum Members will be advised of the name(s) of those responsible for administration.

Workforce Representatives Members will appoint a Sub-Committee comprising of not more than 6 of their number, one of whom will be nominated as Chairman.

The Sub-Committee:

- (i) may raise with Management any points of administration relating to Forum Meetings or Preparatory Meetings;
- (ii) may submit Agenda items or make requests for information (see 4.4 below);
- (iii) will, after Preparatory Meetings and after the annual regular meeting, meet with the Management Co-ordinator to assist preparations for the Forum meeting;
- (iv) with the Management Co-ordinator agree appropriate communications for

invitare alle riunioni preparatorie, ordinarie e straordinarie del Forum fino ad un massimo di tre esperti da loro prescelti. Due esperti possono assistere i rappresentanti dei lavoratori di Agusta e uno quelli di Westland.

Quando viene invitato, l'esperto deve presenziare di persona e non potrà farsi sostituire da alcuno.

4.2 Il Comitato Ristretto

Spetterà ai rappresentanti della direzione aziendale il coordinamento delle riunioni e la responsabilità di tutte le disposizioni amministrative, in collegamento con il Comitato ristretto. Ai componenti del Forum verranno comunicati i nominativi (o il nominativo) delle persone responsabili dell'amministrazione.

I rappresentanti dei lavoratori designeranno al proprio interno un Comitato ristretto, composto di non più di 6 persone, una delle quali verrà nominata Presidente.

Il Comitato ristretto:

- (i) potrà sollevare con la Direzione Centrale qualsiasi questione relativa alla gestione delle riunioni del Forum o degli incontri preparatori;
- (ii) potrà sottoporre punti da inserire nell'Ordine del Giorno o presentare richieste di informazioni (vedi 4.4 sotto);
- (iii) dopo gli incontri preparatori e dopo l'incontro annuale ordinario incontrerà i Rappresentanti della Società;
- (iv) concorderà le opportune comunicazioni per i Membri del Forum

www.euro-br.eu

Members of the Forum, including the preparation, approval, and distribution of the meeting's minutes.

The Employee Representatives' Chairman will also be responsible for:

- chairing meetings of the employee representatives pre-meetings that occur before the Forum meetings;
- directing the representation of the employees during forum meetings.

4.3 Regular Forum Meetings

The Forum will meet at least once a year, normally shortly after the announcement of the Company's Annual Results. In addition either party may request a second regular forum meeting within the same annual period.

The language of the meeting could be both Italian and English. All documents, including the agenda, supporting papers and the definitive record of Forum meetings, will be in National languages (Italian/English languages).

4.4 Meeting Agendas

Agreed Agendas will be circulated at least two weeks prior to every meeting. Workforce Representatives Members or the Sub-Committee may submit to the Company items for the Agenda, or ask for specific information to be provided at the next meeting, but must do so not later than four weeks prior to the meeting.

con i Rappresentanti della Società, compresa la preparazione, approvazione e diffusione dei verbali della riunione.

Il Presidente dei rappresentanti dei lavoratori avrà anche la responsabilità di:

- presiedere le pre-riunioni dei rappresentanti dei lavoratori che si tengono prima delle riunioni del Forum;
- guidare la rappresentanza dei lavoratori nel corso delle riunioni del forum.

4.3 Riunioni ordinarie

Il Forum terrà le proprie riunioni almeno una volta all'anno, di norma poco dopo la pubblicazione del bilancio consuntivo annuale della Società. Oltre a ciò, ciascuna delle due parti potrà richiedere la convocazione di una seconda riunione annuale.

La lingua di lavoro della riunione potrà essere sia l'italiano che l'inglese. Tutta la documentazione, ivi compreso l'ordine del giorno, i materiali allegati e i verbali definitivi delle riunioni del Forum, sarà predisposta nelle lingue delle nazioni interessate (lingua italiana/inglese).

4.4 Agenda delle riunioni

L'ordine del giorno concordato verrà fatto circolare almeno due settimane prima di ogni riunione. I rappresentanti dei lavoratori o il Comitato ristretto possono proporre alla Società punti da inserire all'ordine del giorno, o chiedere che nella riunione vengano fornite informazioni specifiche; ma la richiesta deve essere presentata con un minimo di quattro settimane di anticipo rispetto alla data della riunione in questione.

4.5 Extra-ordinary Meetings

Where extra-ordinary circumstances arise which have transnational business and social implications (as defined in 2.2 points 7,8 and 9), an extra-ordinary meeting of the Forum may be called to allow for discussion and consultation.

Either the Management or the Employee Representatives may request such a meeting which shall take place as soon as possible. The Management Representatives at the extra-ordinary meeting may call upon other representatives from senior management of the Company to attend the meeting to address the items for discussion. In the event that such disclosure requires an extraordinary meeting of the Sub-Committee (see 4.2) or of the regular Forum, this will be conducted in accordance with 4.3.

5. WORKFORCE REPRESENTATIVES MEMBERS' PREPARATORY MEETINGS

Each Regular Forum meeting will be preceded by a preparatory meeting held by Workforce Representatives Members. This will take place on the day before the regular forum meeting takes place.

6. CONFIDENTIALITY & COMMUNICATION

The Company should be as open as possible in the provision of relevant information and in discussions in the Forum. In order to support this, all attendees of the preparatory meetings,

4.5 Riunioni straordinarie

In circostanze eccezionali, laddove sorga un problema che presenta implicazioni economiche e sociali a livello transnazionale (nei casi definiti nel paragrafo 2.2 nei punti 7,8 e 9), potrà essere convocata una riunione straordinaria del Forum, per consentire una discussione e consultazione in merito.

Sia la direzione che i rappresentanti dei lavoratori possono richiedere tale riunione eccezionale, da tenersi più prontamente possibile. Nella suddetta riunione straordinaria il rappresentante della direzione aziendale può invitare altri rappresentanti degli alti livelli direzionali dell'impresa a partecipare, per pronunciarsi sui temi in discussione. In tal caso, sia laddove per l'erogazione di informazioni sia necessaria una riunione straordinaria del Comitato ristretto (vedi 4.2) o del Forum al completo, la riunione verrà tenuta nelle modalità stabilite dal paragrafo 4.3.

5. RIUNIONI PREPARATORIE DEI RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI

Ciascuna riunione del Forum verrà preceduta da una riunione preparatoria, aperta ai membri rappresentanti dei lavoratori. Tale riunione si terrà nel giorno precedente alla riunione ordinaria del Forum.

6. COMUNICAZIONI E RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI

La Società dovrà dimostrare il massimo possibile di disponibilità nell'erogazione di informazioni pertinenti e nelle discussioni all'interno del Forum. A supporto di ciò, tutti i partecipanti alle

regular Forum meetings and extraordinary meetings must agree not to divulge information disclosed to them on a confidential basis.

Information that is confidential will be so identified by the Company. The Company shall not unreasonably designate information as confidential.

The employee representatives may challenge confidential information as set out in Italian and English law and in the Confindustria / Cgil-Cisl-Uil Cross Sectorial Agreement 6/11/96.

The duty not to divulge information which may be regarded as confidential extends beyond the date of the term of office of Members or their substitutes. Any breach of this provision will lead to the individual being excluded from any further participation in Forum or preparatory meetings; employees may be subject to disciplinary action according to the procedures, collective agreements and law applying in their place of employment.

7. MINUTES OF MEETINGS AND DISSEMINATION OF INFORMATION

The Management is responsible for drafting the minutes of the Forum meeting. The minutes will be agreed between the Sub-Committee and the Management Co-ordinator (as defined in 4.2.). The minutes will not contain information that is confidential. After the minute is agreed, it will be circulated to Employee Representatives and Management Representatives.

riunioni preparatorie, ordinarie e straordinarie del Forum devono impegnarsi a non divulgare le informazioni che sono state loro fornite su base riservata.

Le informazioni di natura riservata verranno classificate come tali dalla Società. La stessa non classificherà informazioni di natura riservata senza un ragionevole motivo.

I rappresentanti dei lavoratori possono mettere in discussione la natura riservata delle informazioni fornite, nei modi previsti dalla legislazione italiana ed inglese e dall'accordo interconfederale Confindustria / CGIL-CISL-UIL 6/11/96.

Il dovere di rispetto della riservatezza rimane valido anche dopo la scadenza del mandato dei componenti del Forum e dei loro supplenti. Ogni violazione della presente disposizione comporterà l'esclusione della persona interessata da ogni ulteriore partecipazione al Forum o alle riunioni preparatorie; al dipendente che l'abbia commessa potranno essere comminati i provvedimenti disciplinari previsti dalle procedure, dai contratti e dalle norme di legge in vigore nel suo luogo di lavoro.

7. VERBALI DELLE RIUNIONI E DIFFUSIONE DELLE INFORMAZIONI

Spetta alla direzione aziendale la responsabilità di stendere i verbali della riunione del Forum. Il testo dei verbali verrà concordato fra Comitato ristretto e Coordinatore della direzione aziendale (secondo quanto definito al paragrafo 4.2.). Saranno omesse dai verbali le informazioni a carattere riservato. Una volta concordato il testo, il verbale viene fatto circolare fra i rappresentanti dei lavoratori e i rappresentanti della Società.

Following each Forum meeting a summary report highlighting the key issues discussed at the Forum meeting will be prepared and agreed between the Sub-Committee and the Management Co-ordinator immediately following the Annual Meeting. The summary report will be prepared in Italian and English and will be made known to all Employee Representatives and Management Representatives, for future communication to all Employees using existing channels. Management will be responsible for preparing translations of the summary report. The summary report will not contain information that is confidential.

8. ADMINISTRATION

The operating expenses of the Forum and the preparatory meetings will be borne by the Company. This will include the costs of providing interpretation facilities at scheduled preparatory meetings, regular forum meetings and any extra-ordinary meetings that may be convened.

Workforce representatives will be given time off with pay to attend the preparatory meetings, the forum meetings and any extra-ordinary meetings together with the appropriate travelling time. Arrangements for time off and travel must be made in advance by Members with local management.

Members' pay, travel and accommodation costs for meetings under this agreement will be paid for by the employing company. Employee Representatives will not be expected to suffer any financial loss while attending the European Employee Forum.

Dopo ogni riunione del Forum verrà elaborato un rapporto sintetico, che illustra i temi principali discussi nel Forum e che verrà concordato fra il Comitato Ristretto e il Coordinatore della direzione aziendale, subito dopo la riunione annuale. Il suddetto rapporto sintetico verrà stilato in italiano e in inglese e verrà reso noto a tutti i rappresentanti dei lavoratori e della Società, ai fini di una comunicazione a tutti i dipendenti, secondo le modalità usuali. Spetterà alla Direzione la responsabilità di predisporre traduzioni del rapporto sintetico. Detto rapporto non conterrà informazioni di natura riservata.

8. AMMINISTRAZIONE

Le spese di gestione del Forum e delle riunioni preparatorie saranno a carico della Società. Queste comprendono le spese per i servizi di traduzione negli incontri preparatori, ordinari e straordinari.

Ai rappresentanti dei lavoratori verranno concessi permessi retribuiti per partecipare alle riunioni preparatorie, alle riunioni del Forum e alle riunioni straordinarie, nonché per i tempi di trasferta necessari. L'organizzazione dei permessi retribuiti e delle trasferte dovrà essere predisposta in anticipo fra i membri del Forum e la direzione aziendale locale.

I costi dei permessi retribuiti, nonché delle spese di viaggio e di alloggio per la partecipazione alle riunioni previste dal presente accordo saranno a carico del datore di lavoro di ciascun componente del Forum. Nessun danno economico o decurtazione di salario dovrà derivare per i rappresentanti dei lavoratori in occasione della partecipazione al Forum europeo.

The expenses of up to two of the experts provided for in this Agreement will be reimbursed by the Company.

9. PROTECTION OF FORUM MEMBERS

Workforce Representatives Members in the exercise of their function under the Agreement are entitled to the same protection and guarantees provided for employees' representatives by the national legislation or agreements in their country of employment.

10. TRAINING OF WORKFORCE REPRESENTATIVES MEMBERS

Specific training programmes already arranged by the Local management, could be identified to support Workforce Representatives Members, with special focus on English/Italian language courses.

11. DURATION OF AGREEMENT

11.1 This Agreement will operate for 4 years from the date of its signature by the Company and by two thirds of the Workforce Representatives Members who are members of Forum at that date.

11.2 This Agreement shall automatically be renewed for consecutive periods of four years unless either the Management Coordinator or the Employee Representatives wish to amend, replace or terminate this Agreement.

Le spese relative ad un numero massimo di due esperti previsti dal presente accordo verranno rimborsate dalla Società.

9. TUTELA DEI COMPONENTI DEL FORUM

Nell'esercizio delle loro funzioni ai sensi del presente Accordo, i rappresentanti dei lavoratori che fanno parte del Forum hanno diritto allo stesso grado di tutela e alle stesse garanzie previste per i rappresentanti dei lavoratori dalle disposizioni legislative o dagli accordi in vigore nel paese in cui sono occupati.

10. FORMAZIONE DEI RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI

Possono essere individuati specifici programmi di formazione, già organizzati dalla direzione aziendale locale, per fornire un supporto ai rappresentanti dei lavoratori all'interno del Forum, con speciale attenzione ai corsi di lingua inglese/italiana.

11. DURATA DELL'ACCORDO

11.1 Il presente Accordo ha una durata di 4 anni a partire dalla data della sua firma da parte dell'Azienda e di due terzi dei rappresentanti dei lavoratori che fanno parte del Forum nella data in questione.

11.2 Il presente Accordo verrà rinnovato automaticamente per periodi consecutivi di quattro anni ciascuno, a meno che non vi sia, o da parte del Coordinatore della direzione aziendale, o da parte dei Rappresentanti dei lavoratori, una volontà di emendare, sostituire o dare disdetta del presente Accordo.

Notice should be served by the Forum Members or the Company of the desire to change the existing arrangements.

The Chairman of the Sub-Committee will notify the Management Co-ordinator in writing of any proposal for changes from the Members. In the event that the Company wishes to suggest changes, this will be communicated in writing to the Chairman of the Sub-Committee. It is agreed that notice will not be served until a minimum of two years from the inception of this agreement. It is further agreed that both parties will endeavour to agree new arrangements within six months of notice being served.

Amendments deemed necessary as a result of changes in legislation will be discussed and incorporated at the next formal review.

During the six months of notice, whilst discussions between the Company and the Sub-Committee are in progress, the provisions of the Agreement as worded prior to notice being served will remain in force. In the case that either party wishes to terminate the Agreement, the notice period would be extended to twelve months from the date of written notification; during this time discussions to consider amendments to the Agreement in force would take place with the aim of avoiding termination, or of developing a suitable alternative form of Agreement.

There will be a formal review of the Agreement at four-year intervals after the date of ratification, or four years after the inclusion of changes under the procedures outlined above as appropriate; the review will be done by

L'intenzione dei componenti del Forum o della Società di modificare il sistema in vigore dovrà essere comunicata in anticipo.

Il Presidente del Comitato ristretto invierà al Coordinatore della direzione aziendale una notifica scritta relativa a qualsiasi proposta di modifica presentata dai membri del Forum. Nel caso in cui sia intenzione della Società presentare proposte di cambiamento, ciò verrà comunicato per iscritto al Presidente del Comitato ristretto. Resta inteso che non verrà notificata alcuna proposta di modifica prima che siano trascorsi almeno due anni dall'entrata in vigore del presente accordo. Resta inteso inoltre che entrambe le parti cercheranno di concordare nuove disposizioni entro sei mesi dalla data di notifica delle proposte di modifica.

Gli emendamenti che verranno considerati necessari a seguito di modifiche legislative saranno discussi ed integrati all'interno della prima sessione di revisione formale dell'accordo.

Nel corso dei sei mesi di preavviso, mentre è in corso la discussione fra Società e Comitato ristretto, restano in vigore le norme dell'Accordo, nella formulazione preesistente. Nel caso che una delle due parti intenda dare disdetta dell'Accordo, il periodo di preavviso è esteso a dodici mesi dalla data della comunicazione, da presentarsi per iscritto; nel corso di tale periodo si terranno incontri finalizzati ad esaminare possibili emendamenti all'Accordo in vigore finalizzati ad evitare la sua disdetta, o la possibilità di una forma alternativa di Accordo.

L'Accordo verrà sottoposto a revisione formale ogni quattro anni, a partire dalla data della sua ratifica, o dell'inserimento di modifiche al testo, secondo le procedure definite sopra; la revisione verrà effettuata dalla Società

the Company and the Forum Members represented by the Sub-Committee and shall be subject to ratification by the Forum Members.

12. STATUS AND INTERPRETATION

It is the intention of the parties that this Agreement, when ratified, should be legally binding and should have the same standing as an agreement under Council Directive 94/45/EC and 97/74/EC and the Confindustria/CGIL-CISL-UIL cross sectoral agreement 6/11/96.

This agreement, expressed in English/Italian languages, shall be interpreted and construed in all respects in accordance with the English/Italian language version. In case of controversy, the Italian version shall prevail.

This Agreement is governed by the European laws, the Italian laws and by the provisions of the Confindustria/Cgil-Cisl-UIL Cross Sectoral Agreement 6/11/96.

In the event of failing agreement between the parties in respect of a dispute, the parties shall submit to the exclusive jurisdiction of the Italian Courts.

e dai componenti del Forum rappresentati dal Comitato ristretto e ratificata dai membri del Forum.

12. STATUS GIURIDICO E INTERPRETAZIONE

E' nelle intenzioni delle parti che il presente Accordo, una volta ratificato, abbia valore giuridicamente vincolante, con lo stesso status giuridico di un accordo sottoscritto ai sensi delle Direttive del Consiglio 94/45/CE e 97/74/CE, nonché dell'Accordo interconfederale Confindustria/Cgil-Cisl-UIL 6/11/96.

Il presente accordo, formulato sia in lingua italiana che in lingua inglese, verrà interpretato e analizzato da ogni punto di vista in coerenza con la versione italo/inglese dello stesso. In caso di controversia, fa fede la versione italiana del testo.

Il presente Accordo è regolato dalla normativa europea, dalle norme di legge in vigore in Italia e dall'accordo interconfederale Confindustria / Cgil-Cisl-UIL 6/11/96.

Nel caso di mancato accordo fra le parti in merito ad una controversia, le parti sottoporranno la questione alla giurisdizione esclusiva della magistratura italiana.



13. ACCORDO
13. AGREEMENT

Firmato
Signed

A nome e per conto dell' AgustaWestland
For and on behalf of AgustaWestland

Raffaele IZZO

Gian Paolo COLZANI

Sarah COOK

Nicholas BARCLAY

www.euro-br.eu

A nome e per conto delle OOSS
For and on behalf of the Unions

Antonio IACOVINO

Massimo MASAT

Mario GHINI

Paolo CARINI

Alfonso GATTABUIA

Vito SCARCELLA

Maurizio COPPOLA

Raffaele ELIA

Francesco FALACE

Pietro BARONCELLI

Emilio DE CIANTIS

Cosimo LONGO

Joe CONWAY

Robert JOHNS

Derek LUCAS

Mike NORTHCOTT

Rich RENDELL

Len WATKINS

Peter WILSON

A nome e per conto della Federazione Europea dei Sindacati
For and on behalf of the European Unions

Ian METHVEN

Farnborough 17 luglio 2008

17th July 2008

ANNEX 1

The trade unions recognised by AgustaWestland subsidiaries will be invited collectively to nominate a proportion of the UK allocation of Forum seats pro rata to the number of UK employees who are union members in unions' recognised bargaining groups. The intention of the parties is that representation will seek to cover all major areas of the Company and provide an equitable allocation between trade unions.

It is agreed that the basis of pro rata allocation will be as follows:

WHL:

Production Staff BU
Technical Staff BU
Representative of Clerical section
within TSBU
Computer Staff BU
1 x NPC

WTL:

Production Staff BU
Technical Staff BU
1 x NPC

This allocation will be reviewed prior to a new cycle of appointments.

ALLEGATO 1

I sindacati riconosciuti dalle società controllate dall'AgustaWestland verranno invitati collettivamente a nominare una parte dei seggi del Forum spettanti al Regno Unito, secondo un calcolo pro rata del numero di dipendenti del Regno Unito iscritti a sindacati che fanno parte di gruppi negoziali sindacali riconosciuti. E' intenzione delle parti cercare di estendere la rappresentanza dei lavoratori a tutte le principali aree dell'Azienda e garantire una distribuzione equa dei seggi fra i diversi sindacati.

La base della distribuzione pro-rata sarà la seguente:

WHL:

Production Staff BU
Technical Staff BU
Rappresentante del Clerical all'interno
del TSBU
Computer Staff BU
1 x NPC

WTL:

Production Staff BU
Technical Staff BU
1 x NPC

Tale distribuzione verrà riesaminata prima di ogni nuova tornata di nomine.